Услуга: корпоративный договор

***Мы предоставляем комплекс услуг, связанных с разработкой корпоративного договора и «сопутствующих» документов, цель заключения которых – урегулировать взаимоотношения между двумя и более партнерами, ведущими совместный бизнес.***

*Разработка корпоративного договора и «сопутствующих» документов:*

* *решений единственного участника (используются при привлечение партнеров в свой бизнес)*
* *протоколов общих собраний*
* *учредительных документов*
* *инвестиционных соглашений*
* *гражданско-правовых договоров, связанных с корпоративным договором, и т.д.*

Механизмы регулирования отношений между двумя и более партнерами, которые основаны исключительно на нормах действующего законодательства (в том числе Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью", Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах") не являются достаточно гибкими для того, чтобы урегулировать множество нюансов в отношениях между партнерами.

В большинстве случаев, когда стороны действуют строго по закону, наиболее защищенной стороной является мажоритарный акционер (то есть лицо, контролирующее большую часть бизнеса (большую долю или большее количество акций). Миноритарные акционеры (меньшие партнеры) несут куда больше рисков.

При разделении долей в бизнесе в пропорции 50/50, существует высокий риск создания «патовых ситуаций», когда в конфликтной ситуации одна из сторон блокирует все решения и действия второй стороны и достичь взаимоприемлемых договоренностей становится невозможно. Что, в свою очередь приводит к затратным корпоративным спорам, судебные разбирательства по которым могут длиться годами.

В результате партнеры вынуждены либо нести все вышеуказанные риски, либо вовсе отказываться от совместного участия в бизнесе. Предпочитая оформлять данное участие отдельными гражданско-правовыми договорами (займа, оказания услуг и т.д.).

**Корпоративный договор позволяет достичь соглашения и снять риски по следующим вопросам:**

* ***Порядок внесения партнерами инвестиций в совместный бизнес***. Контроль за финансированием. Ответственность за несоблюдение обязательств по финансированию. Порядок возврата вложенных инвестиций. Цели проекта по совместному бизнесу и конкретные финансовые критерии, которые должны быть достигнуты при совместном ведении бизнеса. Порядок распределения полученной прибыли.
* ***Порядок управлением совместным бизнесом.*** Гибкий порядок утверждения и согласования всеми партнерами кандидатур руководителя компании (исполнительного органа), членов совета директоров и других органов компании. Разграничение полномочий по управлению бизнесом и сфер ответственности между партнерами. Альтернативные способы управления компанией (по отдельным видам деятельности) путем обязательной выдачи доверенностей. Ответственность за нарушение прав в сфере управления совместным бизнесом/компанией (при нарушении сфер разграничения компетенции, при избрании органов управления с нарушением условий корпоративного договора, необоснованном отзыве доверенности и т.д.).
* ***Порядок перехода прав на доли/акции совместной компании.*** Утверждение особого более гибкого порядка перехода прав на доли/акции, а также особого порядка наложения обременений на доли/акции. Максимальное исключение рисков перехода прав на доли/акции к иным лицам (не участвующим в корпоративном договоре).
* ***Порядок выхода партнеров из совместного бизнеса.*** Условия добровольного выхода партнера и выкупа его доли другими партнерами. Условия и порядок принудительного исключения партнера (виновного в нарушении корпоративного договора) из состава участников/акционеров компании и принудительный выкуп его долей/акций.
* ***Обязательства партнеров о неконкуренции.*** Перечень действий партнеров, которые стороны относят к конкурентной деятельности (по отношению к совместной компании). Ответственность за совершение указанных действий.